

Avis de protection des données pour le processus de gestion des candidatures au sein du groupe Bosch

Nous voulons que vous fassiez partie de notre équipe !

Dans cet avis de confidentialité, nous vous informons de la manière dont vos données personnelles sont traitées dans le cadre du processus de gestion des candidatures au sein du Groupe Bosch (ci-après "Bosch" ou "nous"). En outre, nous vous informons de vos droits en vertu des lois applicables en matière de protection de la vie privée.

Bosch respecte votre vie privée

La protection de vos données personnelles et la sécurité de toutes nos données commerciales sont des préoccupations importantes pour nous. Nous tenons toujours compte de ces préoccupations dans nos processus opérationnels. Les données personnelles collectées lors de la candidature en ligne sont traitées de manière confidentielle et dans le strict respect des dispositions légales.

La confidentialité des données et la sécurité de l'information font partie intégrante de notre politique d'entreprise.

Responsable du traitement des données

L'entité juridique du Groupe Bosch à laquelle vous soumettez votre candidature via le système de gestion des candidatures est responsable du traitement de vos données. Vous trouverez les coordonnées du responsable du traitement dans l'offre d'emploi du système de gestion des candidatures.

Catégories de données traitées

Les principales catégories de données à caractère personnel traitées sont les suivantes :

- Données de base (par exemple, nom, date de naissance, nationalité, lieu de résidence)
- Documents (par exemple, références, certificats, curriculum vitae)
- Données sur le niveau scolaire (par exemple, données sur le niveau scolaire, l'université, les qualifications professionnelles)
- Données de paiement (par exemple, coordonnées bancaires pour les frais de voyage)
- Données organisationnelles dans le cas d'applications internes (par exemple, numéro de personnel, centre de coûts, département)
- Données de communication (par exemple, adresse électronique, numéro de téléphone (mobile), identifiant de l'utilisateur informatique dans le cas d'applications internes)
- Enregistrement audiovisuel dans le cadre du processus de sélection, par exemple pour le programme des jeunes cadres (JMP)
- Consigner les données enregistrées lors de l'utilisation des systèmes informatiques

Celles-ci peuvent également inclure des catégories particulières de données à caractère personnel conformément à l'article 9 para. 1 GDPR et l'article 5 lit. c FADP, telles que les données relatives à la santé, à la religion ou à l'appartenance syndicale.

Finalités du traitement et bases juridiques

Nous traitons vos données à caractère personnel conformément au règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'UE, aux lois nationales sur la confidentialité des données et à toute autre loi nationale applicable.

Le traitement des données à caractère personnel a lieu au cours du processus de gestion des candidatures, en particulier dans le but de préparer une relation de travail avec une entité juridique du groupe Bosch.

La principale base juridique de cette finalité est l'article 6, para. 1(b) GDPR et l'article 31 para. 1 du RGPD ainsi que les lois nationales applicables en matière de protection des données ("afin de prendre des mesures à la demande de la personne concernée avant de conclure un contrat de travail").

Les autres bases juridiques sont les suivantes :

- Article 6 para. 1(a) GDPR ainsi que les lois nationales applicables en matière de protection des données ("Consentement") : par exemple, pour la communauté de candidats de Bosch dans le cadre du système de gestion des candidats ou pour l'examen de ma candidature à d'autres postes vacants.
- Article 6 para (c) GDPR ainsi que les lois nationales applicables en matière de protection des données ("Vérification des listes d'embargo et de sanctions")
- Article 6 para. 1(f) GDPR ("Intérêt légitime") : Nous mettrons toujours en balance nos intérêts légitimes dans l'organisation de nos activités (par exemple, les évaluations des ressources humaines comme le contrôle de gestion personnel, les rapports analytiques) et votre intérêt à protéger vos données à caractère personnel conformément aux dispositions légales. Afin de mener à bien le processus de candidature, nous faisons correspondre vos qualifications aux exigences du poste concerné à l'aide de l'intelligence artificielle et nous calculons le niveau d'adéquation à partir de là. La prise de décision automatisée n'y est pas associée.

Lorsque des catégories particulières de données à caractère personnel sont traitées conformément à l'article 9 para. 1 GDPR et l'article 5 lit. c FADP en conjonction avec la loi nationale respective sur la protection des données (par exemple, les données sur la santé, la religion ou l'appartenance à un syndicat), ce traitement est effectué sur la base légale de l'article 9 para. 2(b) 1 GDPR et l'article 3 FADP en conjonction avec la loi nationale respective sur la protection des données. En outre, il peut être nécessaire de traiter vos données relatives à la santé afin d'évaluer votre capacité à travailler conformément à l'article 9, paragraphe 2, point h), du RGPD et à l'article 31, paragraphe 2, point a), du RGPD, en liaison avec la loi nationale sur la protection des données en vigueur.

Enfants

Cette plateforme de gestion des candidatures n'est pas destinée aux enfants de moins de 16 ans.

Collecte de données à caractère personnel

En règle générale, vos données personnelles sont collectées directement auprès de vous au cours de la procédure d'embauche.

La manière la plus simple de postuler à un emploi chez Bosch est de poser directement sa candidature pour un poste publié sur l'un de nos portails d'emploi, en saisissant ses données dans le profil de candidat créé individuellement pour le poste annoncé. Vous avez la possibilité de nous envoyer les données en vous connectant à un réseau social, en les saisissant manuellement et/ou en utilisant le "CV Parsing" (transfert de certaines données de votre CV vers notre portail d'emploi).

Nous vous recommandons de ne télécharger que des documents au format pdf. Pour des raisons techniques, d'autres formats de données nécessitent des copies locales temporaires des données pour pouvoir être affichés.

Les données des demandes sur papier sont transférées manuellement vers le système de demande. Vous recevez un courriel vous permettant d'activer votre demande créée manuellement. Dans cet e-mail, nous vous indiquons si nous vous renverrons votre demande sur papier ou si nous la détruirons. Si vous n'activez pas votre candidature dans les 30 jours, vos données seront supprimées de notre système de gestion des candidatures et vous ne serez plus pris en compte dans le processus de sélection.

En outre, vous avez la possibilité d'être recommandé par un employé du Groupe Bosch. À cette fin, vous devez remettre vos documents de candidature à cet employé, qui les télécharge ensuite dans le système de gestion des candidatures. Vous recevez un courriel vous permettant d'activer votre demande. Si vous n'activez pas votre candidature dans les 30 jours, vos données sont supprimées de notre système de gestion des candidatures et vous ne serez plus pris en compte dans le processus de sélection. Votre candidature est liée à l'employé qui l'a téléchargée dans le système de candidature. Cela nous permet d'identifier que cet employé vous a recommandé. En outre, cet employé peut suivre le statut de votre candidature (invitation, rejet, etc.) sur une page d'aperçu, mais il n'a pas accès aux détails de la procédure de candidature.

Nous vous tenons au courant de l'état d'avancement de votre demande par courrier électronique.

Avant d'envoyer votre candidature, vous avez la possibilité de donner votre accord pour que votre profil soit partagé avec d'autres responsables du recrutement ou recruteurs qui offrent des postes vacants.

Au cours de la procédure de candidature, nous vous demanderons si nous sommes autorisés à transmettre les données relatives à votre candidature à d'autres postes vacants appropriés. Le cas échéant, nous pouvons également vous proposer d'adhérer à une communauté de candidats de Bosch.

Le recrutement pour des postes particulièrement sensibles peut nécessiter un contrôle plus approfondi de vos données de candidature et de votre parcours professionnel. Le résultat de ce contrôle est documenté dans le système de gestion des applications. Nous vous informons de ces contrôles de manière transparente dans le cadre de nos offres d'emploi. Ce contrôle s'effectue en tenant compte des exigences légales locales et en faisant appel à des prestataires de services soigneusement sélectionnés.

Participation aux événements de recrutement de Bosch

Certains sites Bosch organisent des événements de recrutement afin d'attirer des candidats potentiels pour plusieurs offres d'emploi similaires. Des pages spéciales sur différentes plateformes internet informent sur le contenu de ces événements. Vous pouvez demander à participer à ces événements en téléchargeant votre candidature dans notre système d'application via le lien créé à cet effet.

Destinataires de vos données personnelles

- Au sein d'une entité juridique du groupe Bosch

Seules les personnes impliquées dans le processus de candidature (par exemple, les supérieurs hiérarchiques et les collaborateurs du service de recrutement, les collaborateurs des ressources humaines et les représentants des collaborateurs) ont accès à vos données personnelles aux fins susmentionnées au sein de l'entité juridique du groupe Bosch à laquelle vous avez postulé.

- Autres entités juridiques au sein du groupe Bosch

D'autres entités juridiques sont elles-mêmes responsables du traitement des données. Les personnes susmentionnées impliquées dans le processus de recrutement peuvent appartenir à différentes sociétés du groupe Bosch. Par conséquent, vos données peuvent être transférées aux personnes concernées dans le monde entier au sein du groupe Bosch.

En cas de nomination, vos données sont transférées de notre système de gestion des candidatures à nos systèmes d'administration des ressources humaines. Dans le cadre de ce processus, vos données peuvent être transférées à une autre entité juridique et seront ensuite traitées comme des données relatives aux employés. Un échange de vos données personnelles avec d'autres entités juridiques au sein du Groupe Bosch a lieu en particulier afin d'exécuter les contrats ainsi qu'en raison de notre intérêt légitime à organiser les flux de travail internes (par exemple, les services partagés, l'exécution de transferts ou de délocalisations entre les entités juridiques).

- Bénéficiaires extérieurs au groupe Bosch

Nous pouvons divulguer vos données à caractère personnel à d'autres responsables du traitement des données uniquement si cela est nécessaire pour la demande, si le tiers ou nous-mêmes avons un intérêt légitime à cette divulgation, ou si vous avez donné votre consentement. Vous trouverez les détails des bases juridiques dans la section "Finalités du traitement et bases juridiques".

- Responsables du traitement des données

En outre, nous faisons appel à des prestataires de services pour remplir nos obligations contractuelles et légales, entre autres. Dans la mesure où ces prestataires de services traitent des données à caractère personnel en notre nom, nous avons conclu avec eux les contrats requis par la loi sur la protection des données.



Nous sélectionnons nos prestataires de services avec soin et les contrôlons régulièrement, notamment en ce qui concerne leur diligence et la protection des données qu'ils stockent et traitent. Tous les prestataires de services sont tenus par nous de respecter la confidentialité et de se conformer aux exigences légales. Les prestataires de services peuvent également être d'autres sociétés du groupe Bosch.

Vous trouverez une liste de nos sous-traitants et prestataires de services (avec lesquels nous entretenons des relations commerciales à long terme ou continues) à l'*annexe 1*.

Transfert à des destinataires en dehors de la Suisse et de l'Espace économique européen

Nous pouvons transférer des données personnelles à des destinataires situés en dehors de la Suisse et de l'Espace économique européen (EEE). Dans ce cas, avant le transfert, nous nous assurons que le pays concerné offre un niveau approprié de protection des données grâce à une décision d'adéquation de la Commission européenne, ou grâce à d'autres garanties appropriées (par exemple, des règles d'entreprise contraignantes en matière de protection des données ou des clauses contractuelles types de l'UE), ou encore qu'une base juridique autorise le transfert. Nous tenons à votre disposition une vue d'ensemble des destinataires dans les pays tiers et une copie des dispositions convenues concrètement pour assurer un niveau suffisant de protection des données. À cette fin, veuillez contacter le contrôleur mentionné ci-dessus.

Si un transfert à des destinataires situés en dehors de la Suisse et de l'Espace économique européen (par exemple des autorités, des tribunaux, des parties à un procès ou des conseillers) est nécessaire pour l'exécution/l'exercice ou la défense de prétentions juridiques, il sera effectué conformément à l'article 49, paragraphe 1, point e), du RGPD et à l'article 17 du RGPD. 1 e) du GDPR et à l'article 17 du FADP.

Durée du stockage

En principe, nous conservons vos données aussi longtemps que cela est nécessaire aux fins pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées, ou aussi longtemps que nous avons un intérêt légitime à les conserver. Dans tous les autres cas, nous supprimons vos données personnelles à l'exception des données que nous sommes obligés de conserver pour remplir nos obligations légales.

Après la conclusion du processus de candidature (par exemple, en cas de refus de notre part ou de retrait de votre part), nous supprimerons vos données personnelles dans un délai général de trois mois.

Catégories de cookies

Nous faisons une distinction entre les cookies qui sont expressément nécessaires pour les fonctions techniques du service en ligne et les cookies et mécanismes de suivi qui ne sont pas expressément nécessaires pour la fonction technique du service en ligne.

Il est généralement possible d'utiliser les services en ligne sans cookies ne répondant pas à un besoin technique.

- Cookies techniquement nécessaires

Les cookies techniques sont les cookies sans lesquels la fourniture du service en ligne ne peut pas être assurée. Ils incluent notamment les cookies qui enregistrent des données pour assurer la reproduction homogène de contenus vidéo ou audio. De tels cookies seront supprimés lorsque vous quittez le site web.

- Cookies marketing et mécanismes de suivi

Généralités

En utilisant des cookies de marketing et des mécanismes de suivi, nous et nos partenaires sommes en mesure de vous présenter des offres basées sur vos intérêts, résultant d'une analyse de votre comportement d'utilisateur :

- Statistiques :

Les outils statistiques nous permettent par exemple de mesurer le nombre de pages que vous avez visitées.

- Suivi de conversion :

Nos partenaires de suivi des conversions placent un cookie sur votre ordinateur ("cookie de conversion") si vous avez accédé à notre site web par le biais d'une publicité du partenaire concerné. Normalement ces cookies ne sont plus valides après 30 jours. Si vous visitez certaines pages de notre site alors que le cookie n'a pas encore expiré, nous pouvons, ainsi que le partenaire de suivi de conversion concerné, détecter qu'un utilisateur donné a cliqué sur l'annonce et a été redirigé vers notre site. Cela peut également être fait entre de multiples appareils ou périphériques. Les informations obtenues par le biais d'un cookie de conversion servent à la compilation des statistiques de conversion et lors de l'enregistrement du nombre total d'utilisateurs qui ont cliqué sur la publicité en question et qui ont été redirigés vers un site web avec une balise de suivi de conversion.

- Plugins sociaux :

Certaines pages de notre service en ligne contiennent des contenus et des services d'autres fournisseurs (par exemple Facebook, Twitter) qui peuvent également utiliser des cookies et des modules actifs.

- Recyclage :

Ces outils créent des profils d'utilisateur au moyen de cookies publicitaires ou de cookies publicitaires de tiers appelés "web beacons" (graphiques invisibles également appelés pixels ou pixels de suivi), ou au moyen de technologies comparables. Ils sont utilisés pour la publicité basée sur les intérêts et pour contrôler la fréquence à laquelle l'utilisateur regarde certaines publicités. Le fournisseur concerné est le responsable du traitement des données en rapport avec l'outil. Les fournisseurs des outils peuvent également divulguer des informations à des tiers aux fins mentionnées ci-dessus. Veuillez consulter les avis de protection des données du fournisseur concerné dans ce contexte.

Veuillez noter que l'utilisation des outils peut inclure le transfert de vos données à des destinataires situés en dehors de la Suisse et de l'EEE où il n'existe pas de niveau adéquat de protection des données conformément au GDPR et au FADP (par exemple, les États-Unis). Pour plus de détails à ce sujet, veuillez vous référer à la description suivante des différents outils de marketing :

Google Analytics

Fournisseur : Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irlande

Fonction : Analyse du comportement des utilisateurs (consultation de pages, nombre de visiteurs et de visites, téléchargements), création de profils d'utilisateurs pseudonymes sur la base d'informations inter-appareils des utilisateurs Google connectés (cross-device tracking), enrichissement des données d'utilisateurs pseudonymes avec des informations spécifiques aux groupes cibles fournies par Google, retargeting,



tests UX, suivi des conversions et retargeting en lien avec Google Ads.

Google Tag Manager

Fournisseur : Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irlande

Fonction : Administration des balises de sites web via une interface utilisateur, intégration de codes de programme sur nos sites web

Sécurité lors du traitement des données

Nous prenons toutes les mesures techniques et organisationnelles nécessaires pour assurer des niveaux de sécurité appropriés et pour protéger vos données à caractère personnel, en particulier contre les risques de destruction, de manipulation, de perte, d'altération, de divulgation ou d'accès non intentionnels ou illégaux à des tiers non autorisés. Nous essayons constamment d'améliorer nos mesures de sécurité et de les maintenir à la pointe de la technologie.

User rights

Pour faire valoir vos droits, veuillez utiliser les informations figurant dans la section "Coordonnées du délégué à la protection des données". Veuillez à ce que nous puissions vous identifier sans ambiguïté.

- Droit d'accès et d'information

Vous avez le droit d'obtenir de notre part la confirmation que vos données à caractère personnel sont ou ne sont pas traitées et, le cas échéant, l'accès à vos données à caractère personnel.

- Droit de correction et de suppression

Vous avez le droit d'obtenir la rectification de données personnelles inexactes. Dans la mesure où les exigences légales sont respectées, vous avez le droit d'obtenir que vos données soient complétées ou supprimées. Cela ne s'applique pas aux données indispensables pour la facturation et la comptabilité ou soumises à une obligation légale de conservation. Dans la mesure où l'accès à de telles données n'est pas nécessaire, leur traitement est limité (voir ci-dessous).

- Droit à la limitation

Si les conditions légales sont remplies, vous pouvez exiger que nous limitions le traitement de vos données.

- Opposition au traitement des données fondée sur la base juridique d'un « intérêt légitime »

Vous avez le droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos données personnelles, dans la mesure où celui-ci est fondé sur l'intérêt légitime. Nous mettrons alors un terme au traitement de vos données, à moins que nous ne soyons en mesure, sur la base de dispositions légales, de présenter des raisons impérieuses et légitimes qui priment sur vos droits.

- Retrait de consentement

Si vous avez consenti au traitement de vos données, vous pouvez révoquer votre consentement à tout moment, avec effet immédiat. Le retrait du consentement ne compromet pas la licéité du traitement fondé sur le consentement effectué avant ce retrait.

Portabilité des données

Si les conditions légales sont remplies, vous pouvez demander à recevoir les données que vous avez mises à notre disposition dans un format structuré, commun et lisible par machine ou - si cela est techniquement possible - demander que les données soient transmises à un tiers.

Droit de dépôt de plainte auprès de l'autorité de surveillance

Vous êtes en droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de surveillance. Vous pouvez faire appel à l'autorité de contrôle compétente.

L'autorité de surveillance responsable de Bosch Suisse est :

Responsable de la protection des données et du contrôle de l'accès à l'information

Feldeggweg 1

CH-3003 Berne

Tél : +41 58 462 43 95

Fax : +41 58 465 99 96

Ajustements à l'avis de protection des données

Nous nous réservons le droit d'adapter nos mesures de sécurité et de protection des données. Nous modifierons alors également notre Politique de protection des données. Veuillez donc consulter la version actuelle de notre avis de protection des données dans l'offre d'emploi.

Coordonnées du délégué à la protection des données

Vous pouvez joindre notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante

Délégué à la protection des données

Sécurité de l'information et protection de la

vie privée (C/ISP) Robert Bosch GmbH

Boîte postale : 30 02 20

70442 Stuttgart

ALLEMAGNE

E-Mail : DPO@bosch.com

Pour faire valoir vos droits ou notifier un incident lié à la protection des données, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection>



Date d'entrée en vigueur : 24.11.2025

**Annexe 1 :
Avis de confidentialité des données GDPR**

Prestataire de services	Traitement
SmartRecruiters GmbH Dircksenstr��e 47 10178 Berlin SmartRecruiters SP. Z o.o. Fabryczna 20, 31-553 Krakow, Pologne SmartRecruiters Inc. 225 Bush Street, San Francisco, CA 94104, USA	Fourniture et développement de la plateforme en nuage ("Software as a Service") aux fins susmentionn��es. Traitement des données personnelles fournies.
Signum GmbH Rungestra��e 19 10179 Berlin	Traitement des données à caractère personnel pour la vérification du parcours professionnel
Amazon Web Services Inc. 10 Terry Avenue North Seattle, WA 98109-5210, USA	Fourniture et exploitation de l'infrastructure technique de la plate-forme en nuage ("Platform as a Service")
Mailgun Technologies, Inc. 112 East Pecan Street Suite 1135 San Antonio, TX 78205, USA	Traitement de la communication par courrier électronique g��n��r��e entre BOSCH et le demandeur
Text Kernel BV Nieuwendammerkade 28A17 Amsterdam, Noord-Holland 1022 AB Pays-Bas	Mise à disposition, exploitation et développement de l'application permettant d'importer les données des CV (CV-parsing)
I.K. Hofmann Projektmanagement GmbH Lina-Ammon-Str. 19 90471 Nürnberg	Traitement des données personnelles pour les entretiens vidéo / la procédure de sélection
Catalytic Inc. 954 W. Washington BLVD Suite 700 Chicago, IL 60607	Traitement des données personnelles pour le remboursement des frais d'entretien d'embauche.
HiredScore, Inc. 158 Mercer Street, Suite 3M, New York, NY 10012	Fourniture d'une solution d'IA pour suggérer des offres appropri��es aux candidats à l'emploi